



Area I "Affari generali e del personale"

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Oggetto: Ricognizione risorse decentrate del personale dei livelli per l'anno 2025.
Integrazione del Fondo.

IL DIRIGENTE

Assistito dai Responsabili delle Strutture "Gestione economica del personale" e "Gestione e sviluppo risorse umane";

Visti lo Statuto dell'Ente nonché gli atti deliberativi e regolamentari adottati ai sensi del predetto Decreto Legislativo in materia di individuazione delle competenze degli organi di indirizzo politico e della dirigenza e rilevato che, per effetto degli stessi ed in virtù dell'incarico di direzione dell'Area I "Affari Generali e del Personale", conferito dal Segretario Generale con Determinazione n. 57 del 22 dicembre 2023, l'adozione del presente provvedimento rientra nella propria competenza;

Visto, in particolare, l'art. 40 del sopra citato D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, relativo alla contrattazione collettiva nazionale e integrativa;

Vista la legislazione e la contrattazione vigente in materia e, in particolare, i seguenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali (ex Regioni e Autonomie Locali):

- CCNL del 06/07/1995 (normativo 1994 – 1997, economico 1994 – 1995);
- CCNL del 16/07/1996 (economico 1996 - 1997);
- CCNL del 01/04/1999 (normativo 1998 – 2001, economico 1998 – 1999);
- CCNL del 14/09/2000;
- CCNL del 05/10/2001 (economico 2000 – 2001);
- CCNL del 22/01/2004 (normativo 2002 – 2005, economico 2002 – 2003);
- CCNL del 09/05/2006 (economico 2004 – 2005);
- CCNL del 11/04/2008 (normativo 2006 – 2009, economico 2006 – 2007);
- CCNL del 31/07/2009 (economico 2008 – 2009);

- CCNL del 21/05/2018;
- CCNL del 16/11/2022;

Richiamata la propria determinazione n. 2 del 10 gennaio 2025, con la quale è stata effettuata la ricognizione delle risorse da destinare al trattamento economico accessorio del personale dei livelli per l'anno 2025, quantificate in € 4.925.552,09, di cui € 301.458,30 di parte variabile;

Visto, in particolare, l'art. 80, comma 1, ultimo periodo, del CCNL del 16 novembre 2022 che prevede che le risorse residue di cui all'art. 79, comma 1, non integralmente utilizzate in anni precedenti, possano essere rese disponibili nel Fondo delle risorse decentrate dell'anno successivo e considerato che le stesse non sono soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017;

Vista la propria determinazione n. 98 del 28 aprile 2025 con la quale si è provveduto a quantificare gli utilizzi delle risorse del predetto Fondo risorse decentrate del personale dei livelli per l'anno 2024, secondo le destinazioni previste dal Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente della Camera di Commercio di Roma del 9 maggio 2024 e in applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 e ad individuare le risorse complessivamente destinate alla retribuzione della premialità relativa alla *performance* organizzativa e individuale del personale dei livelli per l'anno 2024, ai sensi del CCI del personale dei livelli della Camera di Commercio di Roma del 9 maggio 2024, pari a complessivi € 3.707.994,68;

Considerato che, in base a quanto stabilito dall'art. 14 del CCI del personale dei livelli della Camera di Commercio di Roma del 9 maggio 2024, delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione della premialità relativa alla *performance* organizzativa e individuale del personale dei livelli per l'anno 2024, sono state effettivamente distribuite risorse per complessivi € 3.017.453,88, di cui € 24.595,70 € decurtate ai sensi dell'art. 71, comma 1 del D.L. n. 112 del 25 giugno 2008;

Tenuto conto, pertanto, che nell'ambito del Fondo dell'anno 2024 non sono state distribuite risorse stabili per un importo complessivo pari a € 690.540,80, derivanti dall'applicazione degli istituti contrattuali di destinazione del predetto Fondo e, altresì, derivanti dal differenziale tra il risultato di *performance* conseguito, rispetto ai risultati massimi ottenibili;

Considerato che tali risorse residue, ai sensi del richiamato art. 80, comma 1, del CCNL del 16 novembre 2022, sono disponibili ad integrazione del Fondo dell'anno 2025 tra le componenti variabili e che le stesse presentano un vincolo di destinazione per il loro utilizzo, ai sensi del medesimo art. 80, comma 2;

Atteso, quindi, che per l'anno 2025 la quantificazione delle componenti variabili viene incrementata di € 690.540,80, ai sensi del richiamato art. 80, comma 1, ultimo periodo, del CCNL del 16 novembre 2022;

Rilevato, pertanto, che, a seguito della predetta integrazione, il Fondo risorse decentrate del personale dei livelli per l'anno 2025 ammonta a complessivi € 5.616.092,89;

Tenuto conto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;

Tenuto conto che le risorse rese disponibili sul presente Fondo a seguito della integrazione di cui all'art. 80, comma 1, ultimo periodo, del CCNL del 16 novembre 2022, come previsto dallo stesso articolo, non sono soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017;

Visto il Preventivo economico per l'anno 2025, approvato con deliberazione del Consiglio Camerale n. 33 del 25 novembre 2024 e successivamente aggiornato con deliberazione del Consiglio n. 13 del 14 luglio 2025, contenente le somme globalmente destinate alla retribuzione accessoria del personale dei livelli;

Tenuto conto che le somme determinate si intendono al netto degli oneri riflessi, il cui ammontare è stato, come di consueto, indicato nei conti di bilancio all'uopo istituiti, analogamente autorizzati dal Consiglio in occasione dell'approvazione del Preventivo economico;

DETERMINA

- di integrare il Fondo di finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dei livelli per l'anno 2025, nella componente variabile, di € 690.540,80, come previsto dall'art. 80, comma 1, ultimo periodo, del CCNL del 16 novembre 2022, determinando complessivamente il presente Fondo per l'anno 2025 in € 5.616.092,89, dando, altresì, atto del rispetto del limite del Fondo costituito per l'anno 2016 ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, al netto delle risorse finanziarie non soggette al predetto limite e degli oneri riflessi, così come risulta dalla tabella di cui all'allegato alla presente determinazione che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
- di riservarsi di stabilire la quantificazione definitiva e di rivedere la composizione del

Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2025 con successivo atto a seguito di eventuali integrazioni da effettuare o nel caso intervenissero disposizioni normative, evolutive del quadro delle norme sul Pubblico Impiego.

La presente determinazione, comprensiva del relativo allegato, verrà trasmessa per competenza al Collegio dei Revisori dei Conti della Camera.

IL DIRIGENTE
Roberto BOSCO

I RESPONSABILI DI STRUTTURA
“*Gestione economica del personale*”
Greta SCAPIGLIATI
“*Gestione e sviluppo risorse umane*”
Luciano NERI

“Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i.”